

28.07.2009. MK noteikumi Nr.836 "Pedagogu darba samaksas noteikumi" ("LV", 121 (4107), 31.07.2009.) [stājas spēkā 01.09.2009.] ar grozījumiem:

- 13.10.2009. MK noteikumi Nr.1191 ("LV", 168 (4154), 22.10.2009.) [stājas spēkā ar 23.10.2009.]

Redakcijas: [01.09.2009] [23.10.2009] **[01.01.2010]**

Aktuālā redakcija

Ministru kabineta noteikumi Nr.836

Rīgā 2009. gada 28. jūlijā (prot. Nr.50 64.§)

Pedagogu darba samaksas noteikumi

Izdoti saskaņā ar Izglītības likuma 14.panta 16. un 22.punktu

I. Vispārīgais jautājums

1. Noteikumi nosaka pedagogu darba samaksas noteikšanas kārtību, darba samaksas apmēru un pedagogu darba slodzes lielumu.

II. Pedagogu zemākās mēneša darba algas likmes un mēneša darba algas noteikšanas kārtība

2. Mēneša darba algu pedagogam nosaka par darba laiku astronomiskajās stundās (ieskaitot starpbrīžus starp mācību stundām, nodarbībām vai lekcijām) atbilstoši viņa darba slodzei un pedagoga darba stāžam.

3. Augstskolā pedagoga zemāko mēneša darba algas likmi nosaka saskaņā ar šo noteikumu 1.pielikuma 1.tabulu.

4. Koledžu direktoriem, viņu vietniekiem, struktūrvienību vadītājiem un pedagogiem, kas īsteno pirmā līmeņa profesionālās augstākās izglītības programmu, zemāko mēneša darba algas likmi nosaka saskaņā ar šo noteikumu 1.pielikuma 2.tabulu.

5. Vispārējās izglītības iestāžu, profesionālās izglītības iestāžu un interešu izglītības iestāžu vadītājiem, viņu vietniekiem un struktūrvienību vadītājiem zemāko mēneša darba algas likmi nosaka saskaņā ar šo noteikumu 1.pielikuma 3.tabulu. Pašvaldību pirmsskolas izglītības iestāžu vadītājiem, viņu vietniekiem un metodīkiem zemāko mēneša darba algas likmi nosaka attiecīgā novada (republikas pilsētas) pašvaldība.

6. To pedagogu zemāko mēneša darba algas likmi, uz kuriem nav attiecināms šo noteikumu 3., 4. un 5.punkts, nosaka saskaņā ar šo noteikumu 1.pielikuma 4.tabulu. Pašvaldību pirmsskolas izglītības iestāžu pedagogiem, kas izglīto bērnus no piecu gadu vecuma un kuriem darba samaksu nodrošina no valsts budžeta līdzekļiem un valsts budžeta mērķdotācijām, zemāko mēneša darba algas likmi atbilstoši šo noteikumu 1.pielikuma 4.tabulai nosaka attiecīgā novada (republikas pilsētas) pašvaldība.

(Grozīts ar MK 13.10.2009. noteikumiem Nr.1191)

7. Izglītības iestādes vadītāja mēneša darba algu atbilstoši faktiskajam izglītojamo skaitam nosaka katru gadu pēc stāvokļa uz 1.septembri:

7.1. attiecīgā novada (republikas pilsētas) pašvaldība – pašvaldības izglītības iestāžu vadītājiem;

7.2. attiecīgā ministrija – ministrijas padotībā esošo izglītības iestāžu vadītājiem (izņemot augstskolu rektorus).

8. Pedagogu darba algu (darba samaksas daļu, kas noteikta, ņemot vērā pedagoga mēneša darba algas likmi un slodzi), izņemot izglītības iestāžu vadītāju un šo noteikumu 1.pielikuma 1.tabulā minētajos amatos strādājošo darba algu, katru gadu nosaka izglītības iestādes vadītājs pēc stāvokļa uz 1.septembri, veicot tarifikāciju (saskaņā ar šo noteikumu 2.pielikumu), kurā norāda katra pedagoga slodzi, kā arī vakantās pedagogu darba likmes un stundu skaitu mācību priekšmetos.

9. Lai nodrošinātu tarifikācijas atbilstību piešķirtajai valsts budžeta mērķdotācijai un dotācijai, vispārējās izglītības iestādes vadītājs atbilstoši izglītības iestādes padotībai saskaņo tarifikāciju ar attiecīgo novada (republikas pilsētas) pašvaldību vai ministriju.

10. Izglītības iestādes vadītāja un pedagoga darba algu, kas noteikta saskaņā ar šo noteikumu 5.un 6.punktu, laikposmam no attiecīgā gada 1.janvāra līdz 31.augustam var grozīt atbilstoši faktiskajam izglītojamo skaitam 1.janvārī.

11. Ja mācību gada laikā mainās pedagoga darba stāžs, nākamajā darbdienā pēc izmaiņām pedagoga darba stāžā veic pedagoga darba pārtarifikāciju.

12. Ja pedagoga mēneša darba samaksas noteikšanas kritēriji mainās atvaļinājuma, komandējuma vai pārejošas darbnespējas laikā, pedagoga darba pārtarifikāciju veic pirmajā darbdienā pēc darba pārtraukuma.

13. Vispārējās izglītības un profesionālās izglītības iestāžu direktoriem un viņu vietniekiem, sporta organizatoriem, struktūrvienību vadītājiem izglītības jomā, pirmsskolas iestāžu metodiķiem un izglītības iestāžu bibliotekāriem papildu pedagoģiskā darba apjoms kopā ar tarifcēto direktora, direktora vietnieka, sporta organizatora, struktūrvienības vadītāja izglītības jomā, pirmsskolas izglītības iestādes vadītāja, kā arī metodiķa un izglītības iestādes bibliotekāra darba likmi nedrīkst pārsniegt 1,3 darba likmes.

14. Vispārējās izglītības un profesionālās izglītības iestāžu vadītājiem un viņu vietniekiem, struktūrvienību vadītājiem izglītības jomā, sporta organizatoriem, kā arī metodiķiem un bibliotekāriem par papildu pedagoģisko darbu darba algu izmaksā saskaņā ar šo noteikumu 16. un 17.punktu.

15. Pedagogu darba slodzi, kas atbilst vienai mēneša darba algas likmei, nosaka saskaņā ar šo noteikumu 3.pielikumu.

16. Vispārējās izglītības iestāžu un interešu izglītības pedagogiem, kuriem tarifkācijā ir noteikta darba slodze (stundu skaits nedēļā), mēneša darba samaksu aprēķina, reizinot mēneša darba algas likmi ar faktisko darba slodzi nedēļā un iegūto reizinājumu daļot ar to stundu skaitu nedēļā, kas atbilst vienai mēneša darba algas likmei.

17. Profesionālās izglītības iestāžu pedagogiem, kuriem tarifkācijā ir noteikta darba slodze gadā, mēneša vidējo darba algu aprēķina, mēneša darba algas likmi reizinot ar noteikto stundu skaitu gadā un iegūto reizinājumu daļot ar to darba slodzi gadā, kura atbilst vienai darba likmei.

18. Vispārējās izglītības, profesionālās izglītības un interešu izglītības iestāžu pedagogiem, kas pieņemti darbā vasaras brīvlaikā, līdz mācību gada sākumam darba algu aprēķina atbilstoši vienai mēneša darba algas likmei.

19. Vispārējās izglītības un profesionālās izglītības iestāžu pedagogiem, kuri piedalās izglītības programmas īstenošanā īsāku laiku nekā normatīvajos aktos noteiktais mācību gads, piemēro stundu atalgojumu.

20. Stundu atalgojumu piemēro samaksai par mācību stundām pedagogam (izņemot pedagogus šo noteikumu 3. un 4.punktā minētajās izglītības iestādēs), kas ne ilgāk kā mēnesi aizvietojis slimības vai citu iemeslu dēļ promesošu pedagogu. Ja aizvietošana turpinās ilgāk par mēnesi, atalgojumu pedagogam maksā, sākot ar pirmo aizvietošanas dienu, par visām faktiski nostrādātajām darba slodzes stundām šo noteikumu 16. un 17.punktā noteiktajā kārtībā.

21. Stundas atalgojuma likmi aprēķina, daļot mēneša darba algas likmi:

21.1. ar 84 – par 21 stundu nedēļā;

21.2. ar 96 – par 24 stundām nedēļā;

21.3. ar 120 – par 30 stundām nedēļā;

21.4. ar 144,7 – par 36 stundām nedēļā;

21.5. ar 168,7 – par 40 stundām nedēļā;

21.6. ar 64 – par 640 stundām gadā;

21.7. ar 84 – par 840 stundām gadā;

21.8. ar 96 – par 960 stundām gadā.

22. Arodmācības (amatmācības) skolotājiem stundu atalgojumu piemēro šādos gadījumos:

22.1. ja nepietiekamas darba slodzes dēļ nevar noteikt skolotāja amata vienību;

22.2. par stundām, kas nostrādātas virs darba slodzes, kura atbilst vienai darba likmei saskaņā ar šo noteikumu 3.pielikumu, aizvietojot uz laiku promesošo arodmācības (amatmācības) skolotāju.

23. Pedagoģu darba stāžā ieskaita:

23.1. laiku, kas nostrādāts Ministru kabineta 1999.gada 26.oktobra noteikumos Nr.367 “Noteikumi par pedagogu profesiju un amatu sarakstu” norādītajos pedagogu amatos (ne mazāk kā 240 pedagoga darba stundu kalendāra gadā);

23.2. laiku, kas nostrādāts visos amatos, kuri līdz šo noteikumu spēkā stāšanās dienai bija atzīti par tādiem, kurus ieskaita pedagoga darba stāžā;

23.3. laiku, kas nostrādāts šādos amatos (ja tieši pirms tam ir strādāts pedagoga amatā):

23.3.1. pašvaldības izglītības pārvaldes vadītājs;

23.3.2. izglītības valsts inspektors;

23.3.3. bērnu tiesību aizsardzības inspektors;

23.4. obligātā militārā dienesta laiku, ja tieši pirms tam ne mazāk kā mēnesis ir nostrādāts pedagoga amatā un bez pārtraukuma atsākts pedagoga darbs;

23.5. laiku, kas nostrādāts vēlētajā amatā, civildienesta ierēdņa (ierēdņa kandidāta) amatā vai citā amatā izglītības valsts pārvaldes vai izglītības darbinieku arodbiedrības institūcijās, ja tieši pirms tam ne mazāk kā mēnesis ir nostrādāts pedagoga amatā un bez pārtraukuma atsākts pedagoga darbs;

23.6. profesionālās izglītības iestāžu pedagogiem – laiku, kas nostrādāts uzņēmumos (uzņēmēj sabiedrībās), komercsabiedrībās, iestādēs un organizācijās specialitātē, kas atbilst mācību priekšmeta profilam;

23.7. grūtniecības un dzemdību atvaļinājuma laiku, kā arī normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā piešķirtā atvaļinājuma laiku bērna kopšanai, ja tieši pirms tam ne mazāk kā mēnesis ir nostrādāts pedagoga amatā un bez pārtraukuma atsākts pedagoga darbs.

24. Piemaksu par darbu īpašos apstākļos pedagogiem nosaka saskaņā ar šo noteikumu 4.pielikumu.

25. Piemaksu par divās daļās sadalītu darba dienu nosaka pedagogiem (izņemot pedagogus šo noteikumu 3. un 4.punktā minētajās izglītības iestādēs, kā arī interešu izglītības un profesionālās ievirzes izglītības pedagogus), kuru darba slodze nav lielāka par vienu darba likmi un kuriem ar viņu piekrišanu pamatdarbā noteikta divās daļās sadalīta darba diena, ja pārtraukums ir ilgāks par divām stundām. Piemaksu nosaka 20 procentu apmērā no attiecīgā pedagoga mēneša darba algas likmes vai pēc stundas likmes proporcionāli nostrādāto stundu skaitam par sadalītas darba dienas režīmā nostrādāto laiku. Pārtraukuma laiku darba laikā neieskaita.

26. Piemaksu par papildu pedagoģisko darbu (darba apjoma palielināšanu, izņemot promesošu pedagogu aizvietošanu) pedagogam piešķir un piemaksas apmēru nosaka attiecīgās izglītības iestādes vadītājs iestādes darba samaksas fonda ietvaros. Piemaksu nosaka līdz 20 procentu apmērā no mēneša darba algas likmes vai stundas tarifa likmes, kas noteikta papildu darba veicējam.

27. Ņemot vērā katra pedagoga personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti, viņu var materiāli stimulēt, izmantojot šim nolūkam paredzētos, kā arī ietaupītos darba samaksas fonda līdzekļus. Ministriju padotībā esošo izglītības iestāžu vadītājiem paredzētās materiālās stimulēšanas apmērus nosaka attiecīgā ministrija, pašvaldību padotībā esošo izglītības iestāžu vadītājiem – pašvaldība, pārējiem pedagogiem – iestādes vadītājs saskaņā ar apstiprinātajiem materiālās stimulēšanas kritērijiem vai apstiprināto materiālās stimulēšanas kārtību.

(Punkts stājas spēkā 01.01.2010., sk. 48.punktu)

28. Pedagogiem valsts ģimnāzijās nosaka piemaksu līdz 10 procentiem no mēneša darba algas.

III. Pedagogu darba samaksas fonds

29. Pedagogu darba samaksas fondu (izņemot šo noteikumu 3. un 4.punktā minētās izglītības iestādes) veido pedagogu darba algas fonds, fonds piemaksām par darba kvalitāti un pārējo piemaksu fonds.

30. Pedagogu darba samaksas fonda apmēru izglītības iestādei (izņemot pedagogus šo noteikumu 3. un 4.punktā minētajās izglītības iestādēs) nosaka:

30.1. attiecīgā ministrija – ministrijas padotībā esošajām izglītības iestādēm;

30.2. pašvaldība – pašvaldības izglītības iestādēm.

31. Pedagogu darba samaksas fondu veido šādi līdzekļi:

31.1. ministriju padotībā esošo izglītības iestāžu vadītāju (izņemot vadītājus šo noteikumu 3. un 4.punktā minētajās izglītības iestādēs) darba samaksas fondu veido attiecīgās ministrijas padotībā esošo iestāžu vadītāju darba samaksai

paredzētie līdzekļi;

31.2. pašvaldību padotībā esošo izglītības iestāžu vadītāju darba samaksas fondu veido pašvaldību padotībā esošo izglītības iestāžu vadītāju darba samaksai paredzētie līdzekļi;

31.3. izglītības iestādes pedagogu darba samaksas fondu veido attiecīgajā izglītības iestādē strādājošo pedagogu (izņemot iestādes vadītāju) darba samaksai paredzētie līdzekļi.

32. Pedagogu (izņemot pedagogus šo noteikumu 3. un 4. punktā minētajās izglītības iestādēs) stimulēšanai var noteikt piemaksu par darba kvalitāti līdz septiņu procentu apmērā no attiecīgās izglītības iestādes pedagogu darba algas fonda.

33. Izglītības iestāžu vadītāju (izņemot vadītājus šo noteikumu 3. un 4. punktā minētajās izglītības iestādēs) stimulēšanai var noteikt piemaksu par darba kvalitāti līdz septiņu procentu apmērā:

33.1. no attiecīgās ministrijas budžeta programmā (apakšprogrammā) ietverto izglītības iestāžu vadītāju darba algas fonda – ministriju padotībā esošo izglītības iestāžu vadītājiem;

33.2. no attiecīgās pašvaldības izglītības iestāžu vadītāju darba algu fonda – pašvaldību padotībā esošo izglītības iestāžu vadītājiem.

IV. Pedagogu darba slodze

34. Pedagoga darba slodzē ieskaitāma mācību stundu (nodarbību, lekciju) vadīšana un to sagatavošana. Vispārējās pamatizglītības un vispārējās vidējās izglītības pedagogu un profesionālās izglītības iestāžu pedagogu darba slodzē ieskaitāms arī individuālais darbs ar izglītojamiem, rakstu darbu labošana, kā arī klases (grupas) audzinātāja pienākumu veikšana, kas tarificējama kā mācību stundas atbilstoši šo noteikumu 39., 40. un 41. punktam.

35. Pedagogiem šo noteikumu 3. un 4. punktā minētajās izglītības iestādēs darba slodzē ietveramos pienākumus nosaka augstskolas senāts vai koledžas padome.

36. Pedagoga darba slodze – kopējais tarificēto stundu skaits nedēļā (gadā) – nedrīkst pārsniegt Darba likumā noteikto normālo nedēļas darba laiku – 40 stundas nedēļā, neskaitot promesoša pedagoga aizvietošanu.

37. Klases audzināšanai vispārējās izglītības iestādēs (izņemot pirmskolas izglītības iestādes) un grupas audzināšanai profesionālās izglītības iestādēs tarificē līdz sešām mācību stundām nedēļā (līdz 240 stundām gadā profesionālās izglītības iestādēs).

38. Samaksa par klases (grupas) audzinātāja pienākumu veikšanu nav paredzēta izglītības iestādēs, kurās tiek paaugstināta izglītojamo kvalifikācija, apgūtas pirmā līmeņa profesionālās augstākās izglītības programmas, vakara (maiņu) grupās arodskolās, internātskolās, sociālās korekcijas izglītības iestādēs un profesionālās izglītības iestādēs (grupās), kas atrodas ieslodzījuma vietās.

39. Izglītības iestādēs, kurās izglītojamie apgūst pamatizglītības vai vidējās izglītības programmas, pedagoga darba slodzē ieskaitāma arī rakstu darbu labošana:

39.1. valodā, literatūrā un matemātikā – līdz sešām stundām par vienu darba likmi nedēļā (līdz 240 stundām gadā profesionālās izglītības iestādēs);

39.2. citos vispārīzglītojošos mācību priekšmetos – līdz viena darba stundai nedēļā (līdz 40 stundām gadā profesionālās izglītības iestādēs) par vienu darba likmi.

40. Vispārējās izglītības (tai skaitā pirmskolas izglītības) un profesionālās izglītības mācību priekšmetu pedagogiem tarificē līdz divām darba stundām nedēļā (līdz 80 stundām gadā profesionālās izglītības mācību priekšmetu pedagogiem) par vienu darba likmi mācību stundu (nodarbību) sagatavošanai.

41. Vispārējās un profesionālās izglītības iestādēs (izņemot ieslodzījuma vietās) mācību priekšmetu pedagogiem tarificē līdz divām darba stundām nedēļā (līdz 80 stundām gadā profesionālās izglītības iestādēs) par vienu darba likmi individuālajam darbam ar izglītojamiem mācību priekšmetā.

42. Izglītības iestādēs, kas īsteno speciālās pamatizglītības programmas izglītojamiem ar speciālām vajadzībām, kuri integrēti vispārējās pamatizglītības un vispārējās vidējās izglītības iestādēs, pedagogiem, kuri strādā ar šiem izglītojamiem un kuriem ir normatīvajos aktos noteiktā izglītība, nosaka piemaksu līdz 10 procentiem par attiecīgajām mācību priekšmetu stundām.

43. Ja saskaņā ar normatīvajiem aktiem profesionālās izglītības iestādes pedagogs ir atbrīvots no mācību stundu vadīšanas (saglabājot vai nesaglabājot darba algu), viņam noteikto gada darba slodzi samazina par vienu desmito daļu par katru pilno prombūtnes mēnesi (par nepilnu mēnesi –, ņemot vērā kavēto darbdienu skaitu).

44. Mācību gada sākumā vai pēc stāvokļa uz 1. janvāri noteikto pedagoga mēneša darba algu šo noteikumu 43. punktā minētajā gadījumā nesamazina.

45. Ja saskaņā ar šo noteikumu 43.punktu pedagogam ir samazināta darba slodze, tad par stundām, kas mācību gada laikā nostrādātas virs samazinātās darba slodzes, pedagogam maksā papildus pēc stundu likmes.

V. Noslēguma jautājumi

46. Atzīt par spēku zaudējušiem Ministru kabineta 2004.gada 24.augusta noteikumus Nr.746 "Pedagogu darba samaksas noteikumi" (Latvijas Vēstnesis, 2004, 138.nr.; 2005, 209.nr.; 2006, 115.nr.; 2007, 137.nr.; 2008, 134., 202.nr.).

47. Noteikumi piemērojami valsts budžetā un pašvaldību budžetos attiecīgajam gadam apstiprinātā darba samaksas fonda ietvaros.

48. Šo noteikumu 27.punkts stājas spēkā 2010.gada 1.janvārī.

49. Noteikumi stājas spēkā 2009.gada 1.septembrī.

Ministru prezidents V.Dombrovskis

Izglītības un zinātnes ministre T.Koķe

1.pielikums

Ministru kabineta

2009.gada 28.jūlija noteikumiem Nr.836

Pedagogu, izglītības iestāžu vadītāju, viņu vietnieku un struktūrvienību vadītāju zemākās mēneša darba algas likmes

1.tabula

Pedagogu zemākās mēneša darba algas likmes augstskolās

Nr. p.k.	Pedagoga amata (profesijas) nosaukums	Zemākā mēneša darba algas likme (latos)
1.	Rektors	991
2.	Profesors	826
3.	Prorektors	661
4.	Asociētais profesors	661
5.	Dekāns	661
6.	Docents	529
7.	Katedras vadītājs	529
8.	Prodekāns	423
9.	Lektors	423
10.	Asistents	338

2.tabula

Pedagogu zemākās mēneša darba algas likmes koledžās

Nr. p.k.	Pedagoga amata (profesijas) nosaukums	Zemākā mēneša darba algas likme (latos)
1.	Direktors koledžā, kurā ir šāds valsts finansēto izglītojamo skaits:	
1.1.	1001 un vairāk	991
1.2.	no 501 līdz 1000	793

1.3.	līdz 500	694
2.	Direktora vietnieks koledžā, kurā ir šāds valsts finansēto izglītojamo skaits:	
2.1.	1001 un vairāk	644
2.2.	no 501 līdz 1000	515
2.3.	līdz 500	451
3.	Studiju daļas vadītājs koledžā, kurā ir šāds valsts finansēto izglītojamo skaits:	
3.1.	1001 un vairāk	580
3.2.	no 501 līdz 1000	464
3.3.	līdz 500	406
4.	Docents	529
5.	Lektors	423
6.	Katedras vadītājs, nodaļas vadītājs	423
7.	Asistents	338

3.tabula

Izglītības iestāžu vadītāju, viņu vietnieku un struktūrvienību vadītāju zemākās mēneša darba algas likmes

Nr. p.k.	Pedagoga amata (profesijas) nosaukums	Zemākā mēneša darba algas likme (latos)
1.	Izglītības iestādes vadītājs izglītības iestādē, kurā ir šāds valsts finansēto izglītojamo skaits:	
1.1.	1201 un vairāk	624
1.2.	no 1001 līdz 1200	596
1.3.	no 801 līdz 1000	571
1.4.	no 601 līdz 800	539
1.5.	no 401 līdz 600	508
1.6.	no 251 līdz 400	486
1.7.	no 151 līdz 250	471
1.8.	no 101 līdz 150	457
1.9.	līdz 100	447
2.	Izglītības iestādes vadītāja vietnieks izglītības iestādē, kurā ir šāds valsts finansēto izglītojamo skaits:	
2.1.	1201 un vairāk	437
2.2.	no 1001 līdz 1200	422
2.3.	no 801 līdz 1000	404
2.4.	no 601 līdz 800	393
2.5.	no 401 līdz 600	367
2.6.	no 251 līdz 400	361
2.7.	no 151 līdz 250	355
2.8.	no 101 līdz 150	350
2.9.	līdz 100	340

3.	Struktūrvienības vadītājs izglītības jomā	330
----	---	-----

Piezīmes.

1. Interesu izglītības iestādēs izglītojamo skaitam piemēro koeficientu 0,5.
2. Visu tipu internātskolu, speciālās izglītības iestāžu, sociālās korekcijas izglītības iestāžu un profesionālās izglītības iestāžu (ar dienesta viesnīcu) vadītājiem un viņu vietniekiem (izņemot šīs tabulas 1.1., 1.2., 2.1. un 2.2.apakšpunktā minētos gadījumus) mēneša darba algas likmi nosaka par divām pakāpēm augstāku, nekā paredzēts atbilstoši izglītojamo skaitam.
3. Valsts dibināto izglītības atbalsta iestāžu vadītājiem zemāko mēneša darba algas likmi nosaka saskaņā ar šīs tabulas 1.1.apakšpunktu.

4.tabula

Pārējo pedagogu zemākās mēneša darba algas likmes (latos)

Nr. p.k.	Pedagoga amata (profesijas) nosaukums	Pedagoģiskā darba stāžs (gados)		
		mazāks par 5	no 5 līdz 10	lielāks par 10
1.	Izglītības metodīķis valsts dibinātā izglītības atbalsta iestādē	245	260	265
2.	Izglītības metodīķis	245	250	255
3.	Pedagogs	245	250	255

Izglītības un zinātnes ministre T.Koķe

Veidlapa Nr.2
 APSTIPRINU
 (izglītības iestādes nosaukums)
 (amats, vārds, uzvārds, paraksts)
 (vietas nosaukums lokatīvā)
 20 ____ gada _____

**Izglītības iestādes nosaukums
 (pirmsskolas) pedagogu tarifikācija Nr. ____
 finansējuma avots**

20 ____ gada _____

Nr. p.k.	Vārds, uzvārds, personas kods	Amats	Pedagoģiskais stāžs (gados)	Algas likme (LVL)	Grupa	Darba slodze nedēļā pedagogiskajam darbam ar izglītojamajiem				Darba samaksa par pedagogisko darbu ar izglītojamajiem (LVL)	Darba slodze nedēļā administrācijai, metodiskiem u.c.		Piemaksas (LVL)			Darba alga mēnesī (LVL)	
						nodarbinātu vadīšana	nodarbinātu sagatavošana	nodarbinātu skaits kopā	nodarbinātu skaits likmēs		amata likmju skaits	darba samaksa par amatu (LVL)	par darba kvalitāti	par ...	par ...		par ...
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18

Sagatavotājs (uzvārds, tālrunis)

SASKAŅOTS

(pašvaldības nosaukums)
 (amats, vārds, uzvārds, paraksts)
 20 ____ gada _____

Veidlapa Nr.3
 APSTIPRINU
 (izglītības iestādes nosaukums)
 (amats, vārds, uzvārds, paraksts)
 (vietas nosaukums lokatīvā)
 20 ____ gada _____

**Izglītības iestādes nosaukums
 (profesionālās izglītības) pedagogu tarifikācija Nr. ____
 finansējuma avots**

20 ____ gada _____

Nr. p.k.	Vārds, uzvārds, personas kods	Amats	Pedagoģa darba stāžs (gados)	Algas likme (LVL)	Mācību priekšmeti u.c. izglītības programmās paredzētās nodarbības	Grupa	Slodze gadā stundās							Darba samaksa par stundām (LVL)	Piemaksas (LVL)			Darba samaksa (LVL)	Piezīmes	
							kontakstundās	rakstu darbu labošana	gatavošanās mācību stundām	indivīdu darbs ar izglītojamo	grupas audzināšana	KOPĀ	stundu skaits likmēs		par darba kvalitāti	par ...	par ...			par ...
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21

Sagatavotājs (uzvārds, tālrunis)

SASKAŅOTS

(pašvaldības nosaukums)
 (amats, vārds, uzvārds, paraksts)
 20 ____ gada _____

Veidlapa Nr.4
APSTIPRINU
 (izglītības iestādes nosaukums)
 (amats, vārds, uzvārds, paraksts)
 (vietas nosaukums lokatīvā)
 20___.gada_____

Izglītības iestādes nosaukums
(interešu izglītības) pedagogu tarififikācija Nr. ____
finansējuma avots
 20___.gada_____

Nr. p.k.	Vārds, uzvārds, personas kods	Amats	Pedagoga darba stāžs (gados)	Algas likme (LVL)	Interesu izglītības apakšprogramma	Darba slodze nedēļā darbam ar izglītojamajiem		Darba samaksa par stundām (LVL)	Darba slodze nedēļā administrācijai, bibliotēkām u.c.		Piemaksas (LVL)			Darba alga (LVL)	Piezīmes
						stundu skaits nedēļā	atbilstošo likmju skaits		amata likmju skaits	darba samaksa par amatu (LVL)	par darba kvalitāti	par ...	par ...		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16

Sagatavotājs (uzvārds, tālrunis)

SASKAŅOTS

(pašvaldības nosaukums)

(amats, vārds, uzvārds, paraksts)

20___.gada_____

Veidlapa Nr.5
APSTIPRINU
 (izglītības iestādes nosaukums)
 (amats, vārds, uzvārds, paraksts)
 (vietas nosaukums lokatīvā)
 20___.gada_____

Izglītības iestādes nosaukums
pedagogu amata vienību saraksts
finansējuma avots
 20___.gada_____

Nr. p.k.	Vārds, uzvārds, personas kods	Amats	Pedagoga darba stāžs (gados)	Amata vienību (darba likmju) skaits	Algas likme (LVL)	Darba samaksa (LVL)	Piemaksa par darba kvalitāti (LVL)	Piemaksa par darbu īpašos apstākļos (LVL)	Piemaksa par darba apjoma palielināšanu (LVL)	Piemaksa par ...	Darba alga mēnesī (LVL)	Piezīmes
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

Sagatavotājs (uzvārds, tālrunis)

Izglītības un zinātnes ministre T.Koķe

Pedagogu darba slodze, kas atbilst vienai mēneša darba algas likmei

Nr. p.k.	Amata nosaukums	Darba slodze stundās (saskaņā ar izglītības programmu)	
		nedēļā	gadā
1.	Skolotājs (izņemot šā pielikuma 2., 4., 5. un 6.punktā minētos gadījumus), izglītības iestādes koncertmeistars, skolotājs logopēds, speciālais pedagogs, sporta treneris izglītības iestādē, interešu izglītības pedagogs	21	840
2.	Skolotājs baleta mākslinieks horeogrāfijas profesionālās izglītības iestādē		640
3.	Pagarinātās dienas grupas skolotājs, internāta skolotājs vispārējās un speciālās izglītības iestādē, pirmsskolas izglītības mūzikas skolotājs, pirmsskolas izglītības fiziskās attīstības skolotājs, izglītības psihologs, sociālais pedagogs	30	
4.	Pirmsskolas izglītības skolotājs, pirmsskolas izglītības pedagogs	30	
5.	Izglītības metodiķis, sporta organizators izglītības iestādē, surdopedagogs speciālās izglītības iestādes dzirdes kabinetā, tīflopēdags speciālās izglītības iestādes redzes kabinetā, arodmācības (amatmācības) skolotājs, skolotājs izglītības iestādes dienesta viesnīcā, izglītības iestādes bibliotekārs	40	
6.	Lektors, asistents un koncertmeistars augstākās izglītības iestādē		600–1000
7.	Profesors, asociētais profesors, docents augstākās izglītības iestādē		600–1000
8.	Lektors, asistents koledžā		840–1000
9.	Docents koledžā		840–1000

Izglītības un zinātnes ministre T.Koķe

Piemaksa par darbu īpašos apstākļos no budžeta finansējamo iestāžu pedagogiem

Nr. p.k.	Iestāde	Piemaksas apmērs no mēneša algas likmes	procentos darba
1.	Infekcijas slimību un tuberkulozes ārstniecības iestādes un struktūrvienības, radioloģijas, rentgena un apdegumu ārstniecības iestādes un struktūrvienības	10	
2.	Speciālās izglītības iestādes, sanatorijas tipa iestādes, speciālās klases un grupas, kas paredzētas izglītojamiem ar somatiskām slimībām, skoliozi un psihiskās attīstības aizturi un ilgstoši slimojošiem izglītojamiem, kuriem nepieciešami īpaši mācīšanas un audzināšanas apstākļi vai ilgstoša uzturēšanās izglītības iestādē, ilgstoša ārstēšanās mājās vai slimnīcā, bāreņu un bez vecāku gādības palikušo bērnu internātskolas, zīdaiņu nami, bērnnunami un patversmes, bāreņu un bez vecāku gādības palikušo bērnu aprūpes, audzināšanas un rehabilitācijas iestādes	10	
3.	Speciālās izglītības iestādes, speciālās klases un grupas, kas paredzētas izglītojamiem ar garīgās attīstības traucējumiem, ar dzirdes, redzes, valodas, smagiem fiziskās attīstības traucējumiem vai psihoneiroloģiskajām slimībām	20	

4.	Sociālās korekcijas izglītības iestādes, kurās nepilngadīgie tiek ievietoti ar tiesas nolēmumu, un ieslodzījuma vietās izveidotās izglītības iestādes	30
----	---	----

Izglītības un zinātnes ministre T.Koņe